

ZARZĄDZENIE NR 32/2017
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie
z dnia 04.12.2017r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 8/2011 z dnia 04.03.2011r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.) i art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. z późn. zm.),

w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Pracowników Administracji Województwa Śląskiego Organizacją Związkową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie,

zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wprowadzonym Zarządzeniem nr 8/2011 z dnia 04.03.2011r. załączniki nr 1, 2 i 3 otrzymują brzmienie odpowiednio jak w załącznikach nr 1, 2 i 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Kierowników Działów do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia w terminie do 15.12.2017r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2018r.

Uzgodniono

Związek Zawodowy Pracowników Adm. Wsi. Śl.
OZ w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie
PRZEWOZNICZĄCA

Anna Andrzejczak

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Anna Stefaniak-Barza

K1B-439 RADCA PRAWNY

mgr Anna Mertuska
1263/17

ZALĄCZNIK NR 1 do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

**WYCIĄG Z WYKAZU STANOWISK, MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
NIEZBEDNYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH ORAZ
MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**
(na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie zasad wynagradzania
pracowników samorządowych, t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.).

I. STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE

Lp.	STANOWISKO	minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Dyrektor jednostki	XIX	Wyższe lub wg. odrębnych przepisów	5 lub wg. odrębnych przepisów
2.	Z-ca dyrektora jednostki	XVII	wyższe	5
3.	Główny księgowy	XVI	wg. odrębnych przepisów	
4.	Z-ca głównego księgowego	XIV	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Kierownik działu, samodzielnego referatu,	XII	wyższe	5
6.	Kierownik zespołu	X	wyższe	5
7.	Z-ca kierownika działu, zespołu, samodzielnego referatu	X	wyższe	4
8.	Kierownik referatu	X	wyższe	4

II. STANOWISKA URZĘDNICZE

1	Starszy informatyk	X	wyższe ²⁾	3
2	Starszy inspektor powiatowy	XI	średnie ³⁾ i szkoła pomaturalna	4
3	Inspektor powiatowy	X	średnie ³⁾	5
4	Starszy inspektor, informatyk,	IX	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
5	Inspektor	IX	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
6	Samodzielnny referent, starszy księgowy	VII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
7	Starszy referent, księgowy	VI	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
8	Referent	V	średnie ³⁾	-

III. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

1	Archiwista	V	średnie	1
			zasadnicze zawodowe	2
2	Sekretarka, maszynistka	IV	średnie ³⁾	-
3	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	III	średnie ³⁾	-
4	Kierowca samochodu osobowego	V	wg odrębnych przepisów	
5	Konserwator	V	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe	
6	Robotnik gospodarczy	II	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
			podstawowe ⁴⁾	
7	Starszy: portier, dozorca	III	podstawowe ⁴⁾	-
8	Portier, dozorca	II	podstawowe ⁴⁾	-
9	Sprzątaczką	III	podstawowe ⁴⁾	-
10	Goniec	II	podstawowe ⁴⁾	-

IV. URZĘDY PRACY - STANOWISKA URZĘDNICZE

1	Doradca zawodowy	XII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy- stażysta	IX	wyższe	-
			średnie	1
2	Pośrednik pracy	VIII	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy- stażysta	VII	wyższe	-
			średnie	1
3	Specjalista do spraw programów	XI	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów- stażysta	IX	wyższe	-
			średnie	1
4	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego- stażysta	IX	wyższe	-
			średnie	1
5	Lider klubu pracy	X	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	lider klubu pracy- stażysta	VIII	średnie	1
6	Specjalista ds. rejestracji	VII	wyższe	1
			średnie	2
7	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	VII	wyższe	1
			średnie	2
8	Specjalista ds. analiz rynku pracy	VII	wyższe	1
			średnie	2

9	Specjalista ds. aktywizacji	VII	wyższe	1
			średnie	2
10	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VII	średnie	-

1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

5) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

TABELA MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	WYNAGRODZENIE
I	1 700 – 2 700
II	1 720 – 2 800
III	1 740 – 2 900
IV	1 760 – 3 000
V	1 780 – 3 100
VI	1 800 – 3 200
VII	1 820 – 3 300
VIII	1 840 – 3 400
IX	1 860 – 3 500
X	1 880 – 3 600
XI	1 900 – 3 700
XII	1 920 – 3 800
XIII	1 940 – 4 000
XIV	1 960 – 4 300
XV	1 980 – 4 500
XVI	2 000 – 4 700
XVII	2 100 – *
XVIII	2 200 – *
XIX	2 400 – *

* maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Cieszyńskiego oraz ich zastępców do których stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ustalone jest Zarządzeniem nr WO.120.3.2017 Starosty Cieszyńskiego z dnia 31 stycznia 2017r.

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
Dyrektor (kierownik) jednostki	2200
Z-ca dyrektora (kierownika) jednostki	1700
Główny księgowy	1300
Z-ca głównego księgowego	1100
Kierownik działu, samodzielnego referatu,	900
Kierownik zespołu	900
Z-ca kierownika działu, zespołu, samodzielnego referatu	900
Kierownik referatu	900
Pozostali pracownicy	600