

**Zarządzenie nr 9/2012**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie**  
**z dnia 13.04.2012**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie.**

Na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jednolity Dz. U. 2010r. Nr 214, poz. 1407 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 17 października 2007r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. Nr 194, poz. 1404, z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§1**

Wprowadzam Regulamin przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Traci moc Zarządzenie nr 2/2011 z dnia 01.02.2011r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*ulPuf*  
KIB-439  
RADCA PRAWNY  
*ulPuf*  
mgr *Krzysztof Mertuszkę*  
359/12

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
*mgr Anna Stefaniak-Bacza*

**REGULAMIN**  
**przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy**  
**osoby niepełnosprawnej**  
**ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,**  
**obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie**

**§ 1**

Niniejszy Regulamin opracowany jest w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( t.jedn. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn zm.),
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm),
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. Nr 62, poz. 317),
- 4) rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5), rozporządzenia Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy *de minimis* w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 337 z 21.12.2007, str.35), rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady *de minimis* dla sektora rybołówstwa i zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6),
- 5) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. jedn. Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.),
- 6) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. - Kodeks Cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.).

**§ 2**

Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1. **Urzędzie** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie.
2. **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( t. jedn. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).
3. **Staroście** - należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Cieszyńskiego.
4. **Dyrektorze Urzędu** - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działającego na podstawie pełnomocnictwa Starosty Powiatu Cieszyńskiego.

5. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. Nr 62, poz. 317).
6. **Osobie Niepełnosprawnej** - oznacza to osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Urzędzie jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm).
7. **Skierowanej Osobie Niepełnosprawnej** – oznacza to osobę niepełnosprawną, która otrzymała pisemne skierowanie z Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie do pracodawcy na stanowisko pracy określone w umowie o refundację.
8. **Pracodawcy lub Wnioskodawcy** - oznacza to jednostkę organizacyjną, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one pracowników.
9. **Funduszu** - należy przez to rozumieć Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
10. **Przeciętnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w formie komunikatu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. nr 39, poz. 353, z późn. zm.).
11. **Refundacji** – oznacza to zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej.
12. **Pojeździe** – należy przez to rozumieć samochód, a także zespół pojazdów składający się z przyczepy, naczepy lub lawety.

### § 3

1. Zgodnie z art. 26e Ustawy oraz Rozporządzeniem Starosta może ze środków Funduszu zwrócić Pracodawcy, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną, koszty wyposażenia stanowiska pracy - zwane dalej „refundacją”, w wysokości określonej w umowie nie większej jednak niż do wysokości 15 - krotnego Przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, o której mowa w ust. 2.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, przyznaje na podstawie pełnomocnictwa Starosty Dyrektor Urzędu. Przyznanie środków następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Urzędu, a Pracodawcą.

### § 4

1. Środki, o których mowa w § 3 ust. 1 Regulaminu mogą być przyznane Pracodawcy, jeżeli:
  - a. zobowiązał się do zatrudniania osoby niepełnosprawnej przez okres co najmniej 36 miesięcy,

- b. złożył wniosek o przyznanie refundacji, zwany dalej „wnioskiem”.
2. Środki, o których mowa w § 3 ust. 1 Regulaminu nie mogą być przyznane Pracodawcy, jeżeli:
- nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację,
  - posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu,
  - posiada zaległości związane z opłacaniem w terminie podatków i składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej zgodnie z kryteriami określonymi w pkt. 9 i 10 Wytocznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z dnia 01.10.2004 r.),
  - toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe lub został zgłoszony wniosek o likwidację,
  - był ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
  - był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88 poz. 553, z późn. zm.),
  - ubiega się o refundację stanowiska pracy, na które Urząd nie może skierować Osób Niepełnosprawnych ze względu na brak w rejestrze Urzędu osób o kwalifikacjach wymaganych do pracy na tym stanowisku pracy,
  - jest w trakcie trwania umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, udzielonej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Funduszu Pracy albo z Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - nie upłynęło minimum 6 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby skierowanej na podstawie zawartej wcześniej umowy o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - jest w trakcie realizacji co najmniej dwóch zawartych umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (złożenie kolejnego wniosku jest możliwe po zakończeniu realizacji przynajmniej jednej z umów).
3. Refundacja obejmuje:
- udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę Osoba Niepełnosprawna,
  - kwotę niepodlegającego odliczeniu podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w ust. 3 lit. a).
4. W celu potwierdzenia spełniania warunków o których mowa w ust. 1, 2 i 3 Urząd może żądać złożenia określonych dokumentów.

5. Refundacji nie podlegają koszty poniesione przez Pracodawcę przed dniem zawarcia umowy o refundację.
6. Środki na wyposażenie stanowiska pracy nie mogą być przeznaczone na:
- 1) wydatki inwestycyjne obejmujące koszty budowy, remontów kapitalnych oraz zakup nieruchomości;
  - 2) wynagrodzenia pracowników;
  - 3) koszty dostawy, opakowań, przesyłki;
  - 4) koszty wynajmu lokalu;
  - 5) opłaty administracyjno – skarbowe, np. podatki, koncesje, bieżące koszty utrzymania lokalu, składki ZUS;
  - 6) prowadzenie akwizycji i agencji;
  - 7) koszty reklamy i promocji firmy;
  - 8) zakup pojazdów do transportu drogowego w ramach działalności z zakresu drogowego transportu towarowego;
  - 9) zakup samochodu;
  - 10) zakup dokonany od krewnych w linii prostej, rodzeństwa oraz powinowatych w linii prostej, współmałżonka, osób pozostających z Wnioskodawcą we wspólnym gospodarstwie domowym;
  - 11) zakup dokonany od Osoby Niepełnosprawnej, która będzie zatrudniona w ramach wyposażonego stanowiska pracy;
  - 12) opłaty w ramach umowy leasingu;
  - 13) zakup inwentarza żywego;
  - 14) zakup dokonany od podmiotów gospodarczych, w których Wnioskodawca jest współnikiem lub członkiem organu osoby prawnej;
7. Środki, o których mowa w § 3 ust. 1 Regulaminu moga być przeznaczone na zakup środków trwałych, urządzeń lub maszyn, na których będzie pracowała zatrudniona w ramach wyposażonego stanowiska pracy Skierowana Osoba Niepełnosprawna.
8. W przypadku zakupu rzeczy używanych cena zakupu nie może przekraczać jego wartości rynkowej i musi być niższa od ceny podobnego nowego sprzętu.

## § 5

1. W celu uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla Skierowanej Osoby Niepełnosprawnej Pracodawca składa w Urzędzie wnioski o przyznanie refundacji ze środków Funduszu kosztów wyposażenia stanowiska pracy według wzoru określonego Rozporządzeniem, z odpowiednimi załącznikami, wynikającymi z Rozporządzenia oraz niniejszego Regulaminu, wskazanymi przez Urząd.
2. Refundacja może być przyznawana jako pomoc *de minimis*, na podstawie rozporządzeń o których mowa w § 1 pkt 4 Regulaminu.
3. Refundacji nie udziela się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

## § 6

1. Urząd sprawdza wniosek pod względem formalnym oraz rachunkowym.
2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości we wniosku Urząd:
  - a) informuje Pracodawcę o nieprawidłowościach w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku,
  - b) wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
3. Termin, o którym mowa w ust. 2 lit. b), podlega przedłużeniu na wniosek Pracodawcy, jeżeli usunięcie nieprawidłowości nie może nastąpić w terminie z przyczyn nie leżących po stronie Pracodawcy.
4. W przypadku niezachowania terminu, o którym mowa w ust. 2 lit. b), lub terminu określonego zgodnie z ust. 3 Urząd informuje Pracodawcę o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków brane pod uwagę będą następujące kryteria:
  - a) potrzeby lokalnego rynku pracy,
  - b) liczba Osób Niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w Urzędzie,
  - c) koszty wyposażenia stanowiska pracy,
  - d) wkład Pracodawcy w wyposażenie tworzonego stanowiska pracy,
  - e) wysokość posiadanych środków Funduszu przeznaczonych na ten cel w danym roku.
6. Wkład Pracodawcy powinien wynosić 25% wartości przedsięwzięcia (przez wkład Pracodawcy rozumie się środki, które nie zostały uzyskane w związku z otrzymaną wcześniej pomocą publiczną – kredyty preferencyjne, dopłaty od oprocentowania kredytów, itp.).

## § 7

1. Dyrektor Urzędu celem wstępnego rozpatrywania wniosków powołuje „Komisję do spraw rozpatrywania wniosków dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych”, która jest organem opiniodawczym.
2. Wyznaczenie osób do składu Komisji następuje z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego stosownym Zarządzeniem Dyrektora Urzędu.
3. Ostateczna decyzja o sposobie rozpatrzenia wniosku należy do Dyrektora Urzędu.
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku Dyrektor Urzędu powiadamia Pracodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi do jego rozpatrzenia dokumentami, jednak nie wcześniej niż w dniu podjęcia przez Radę Powiatu Cieszyńskiego uchwały, o której mowa w art. 35 a ust. 3 Ustawy.

5. W uzasadnionych przypadkach Komisja może zobowiązać Pracodawcę do przedłożenia dodatkowych dokumentów i informacji niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.
6. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku podaje się przyczynę odmowy.  
**Od negatywnego rozpatrzenia wniosku odwołanie nie przysługuje.**
7. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Dyrektor Urzędu informuje pisemnie Pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku, wzywając go do negocjacji warunków umowy.
8. Negocjacje obejmować powinny w szczególności:
  - a. terminy wyposażenia stanowiska pracy, zatrudnienia Osoby Niepełnosprawnej oraz rozliczenia poniesionych kosztów,
  - b. doprecyzowanie katalogu wydatków,
  - c. ustalenie wysokości przyznanej kwoty,
  - d. formę i sposób zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.
9. Negocjacje powinny zakończyć się w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania, sporządzeniem protokołu potwierdzającego uzgodnienia w zakresie warunków, o których mowa w ust. 8.
10. W przypadku gdy Dyrektor Urzędu i Pracodawca nie ustalą zgodnie warunków umowy, okoliczność tą stwierdza się w protokole, a negocjacje uznaje się za zakończone negatywnie. W przypadku negatywnie zakończonych negocjacji umowa nie może zostać zawarta.

## § 8

1. W terminie 14 dni od zakończenia negocjacji Dyrektor Urzędu zawiera z Pracodawcą umowę cywilną.
2. Umowa zawiera w szczególności:
  - 1) zobowiązanie Urzędu do:
    - a) wypłaty refundacji w kwocie ustalonej w wyniku negocjacji,
    - b) co najmniej jednokrotnego zweryfikowania prawidłowości realizacji warunków umowy przez Pracodawcę w czasie obowiązywania umowy;
  - 2) zobowiązanie Pracodawcy do:
    - a) poniesienia wskazanych w umowie kosztów oraz zatrudnienia Osoby Niepełnosprawnej, której dotyczy refundacja w terminie do 3 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
    - b) udokumentowania realizacji umowy na wezwanie Dyrektora Urzędu,
    - c) umożliwienia wykonania przez pracowników Urzędu czynności dotyczących zweryfikowania realizacji umowy,
    - d) informowania Urzędu o wszelkich zmianach dotyczących realizacji umowy w terminie 7 dni od dnia wystąpienia tych zmian,
    - e) rozliczenia otrzymanych środków w terminie określonym w umowie,
    - f) zwrotu otrzymanej refundacji oraz odsetek od refundacji naliczonych od dnia jej otrzymania w wysokości określonej jak dla zaległości

- podatkowych w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania Dyrektora Urzędu do zapłaty lub ujawnienia naruszenia co najmniej jednego z warunków umowy,
- g) zabezpieczenia zwrotu kwoty refundacji - w formie poręczenia, weksla z poręczeniem wekslowym (awal), gwarancji bankowej, zastawu na prawach lub rzeczach, blokady rachunku bankowego lub aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika,
  - h) zatrudnienia Osoby Niepełnosprawnej na wyposażonym stanowisku pracy przez łączny okres 36 miesięcy:
    - w przypadku rozwiązania stosunku pracy z Osobą Niepełnosprawną Pracodawca jest zobowiązany w terminie do 3 miesięcy zatrudnić inną Osobę Niepełnosprawną skierowaną przez Urząd - przerwa w zatrudnieniu nie jest wliczana do w/w okresu 36 miesięcy,
    - w przypadku udzielenia Osobie Niepełnosprawnej urlopu bezpłatnego na okres nieprzekraczający łącznie 2 miesięcy - okres tego urlopu traktowany jest jako przerwa w zatrudnieniu i nie wlicza się go do w/w okresu 36 miesięcy,
    - w przypadku udzielenia Osobie Niepełnosprawnej urlopu bezpłatnego na okres przekraczający łącznie 2 miesiące, Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić na wyposażonym stanowisku dodatkową Osobę Niepełnosprawną skierowaną przez Urząd, a ewentualna przerwa w zatrudnieniu nie jest wliczana do w/w okresu 36 miesięcy,
  - i) składania kwartalnych informacji o zatrudnionej Osobie Niepełnosprawnej (dokumenty określone w umowie).
3. Odsetek, o których mowa w ust. 2 pkt 2 lit. f) nie nalicza się w przypadku, gdy środki zostały wypłacone Pracodawcy w wysokości wyższej od należnej z przyczyn niezależnych od Pracodawcy.
4. Umowę zawiera się w formie pisemnej. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.
5. Na zawarcie umowy przez Pracodawcę będącego osobą fizyczną, pozostającego w związku małżeńskim w którym panuje wspólność majątkowa małżeńska, zgodę w formie pisemnej musi wyrazić jego współmałżonek.

## § 9

1. Pracodawca przedstawia w Urzędzie kopię umowy o pracę zawartej z osobą zatrudnioną na refundowanym stanowisku pracy, orzeczenie potwierdzające niepełnosprawność tej osoby, zestawienie poniesionych kosztów podlegających refundacji oraz kopie dowodów ich poniesienia w terminie 7 dni od dnia poniesienia ostatniego z tych kosztów.
2. Na wyposażonym stanowisku pracy nie może zostać zatrudniona Osoba Niepełnosprawna, która pozostawała w zatrudnieniu u Pracodawcy składającego wniosek w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.
3. Zakup wyposażenia objętego refundacją dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub dowodem zapłaty.



4. Wytworzenie wyposażenia objętego refundacją dokumentuje się przedstawiając ocenę techniczną rzeczoznawcy wraz z dokonaną przez niego wyceną.
5. Cenę nabycia i koszt wytworzenia wyposażenia objętego refundacją ustala się i dokumentuje zgodnie z przepisami o rachunkowości.
6. Koszty oceny i wyceny rzeczoznawcy, o których mowa w ust. 4 finansuje Pracodawca.
7. Umowa, o której mowa w § 8 wygasa w przypadku nieprzedstawienia zestawienia poniesionych kosztów podlegających refundacji oraz kopii dowodu ich poniesienia w terminie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy.

#### § 10

W terminie 7 dni od dnia dostarczenia do Urzędu dokumentów, o których mowa w § 9 Urząd występuje do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o wydanie opinii, odpowiednio, o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku.

#### § 11

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy Osoby Niepełnosprawnej jest dokonywana po przedłożeniu:

- a. rozliczenia poniesionych kosztów,
- b. pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy, odpowiednio, o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku,
- c. aktualnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność tej osoby,
- d. zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanej osoby niepełnosprawnej oraz spełnieniu pozostałych warunków określonych w zawartej umowie.

#### § 12

Refundację Urząd przekazuje na rachunek bankowy wskazany we wniosku w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez Pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy, o której mowa w § 11 lit. b.

#### § 13

1. Pracodawca dokonując rozliczenia refundacji, posługuje się w szczególności danymi zawartymi we wniosku i umowie, o której mowa w § 8.
2. Jeżeli refundacja została wypłacona Pracodawcy w wysokości wyższej od należnej, Pracodawca informuje Urząd o wysokości nienależnie pobranej kwoty refundacji oraz dokonuje zwrotu tej kwoty w terminie do 3 miesięcy od dnia jej ujawnienia.
3. Jeżeli refundacja została wypłacona Pracodawcy w wysokości niższej od należnej, Pracodawca może poinformować Urząd o wysokości kwoty stanowiącej różnicę

pomiędzy kwotą należną, a kwotą wypłaconą oraz złożyć wniosek o wypłatę tej kwoty w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku, w którym przypadł okres zatrudnienia na stanowisku pracy, którego dotyczy wniosek.

#### § 14

Upoważnieni przez Dyrektora Urzędu pracownicy weryfikują prawidłowość wykorzystania przyznanych środków i realizacji umowy.

#### § 15

1. Zabezpieczenie zwrotu otrzymanych środków może nastąpić w formie:

- a. poręczenia,
- b. weksła z poręczeniem wekslowym (aval),
- c. gwarancji bankowej,
- d. zastawu na prawach lub rzeczach,
- e. blokady rachunku bankowego,
- f. aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

Ad a. **poręczenie** – jest to umowa cywilno-prawna zawarta pomiędzy poręczycielem(ami) a Starostą. Na mocy tej umowy poręczyciel(e) zobowiązuje(a) się względem Starosty wykonać zobowiązania zawarte w umowie o refundację na wypadek, gdyby Pracodawca z którym została zawarta umowa o refundację, zobowiązania nie wykonał. Umowa poręczenia zawierana jest w dniu podpisania umowy o refundację.

Ad b. **weksel z poręczeniem wekslowym (aval)** – poręczyciel(e) i wystawca weksła (Pracodawca) podpisują weksel oraz deklarację wekslową. Po podpisaniu wskazanych dokumentów poręczyciel(e) odpowiada(ją) solidarnie z wystawcą za zobowiązania wynikające z zawartej umowy o refundację. Weksel oraz deklaracja wekslowa podpisywane są w dniu podpisania umowy o refundację.

Ad c. **gwarancja bankowa** - jest to umowa zawarta pomiędzy Pracodawcą a bankiem, w której rolę gwaranta za zobowiązania wynikające z zawartej umowy o refundację przejmuje bank. Kwota gwarancji bankowej obejmować ma kwotę udzielonej refundacji oraz odsetki jak dla zaległości podatkowych od tej kwoty obliczone szacunkowo za okres 60 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Gwarancja bankowa (umowa) winna być dostarczona do siedziby Urzędu po podpisaniu umowy, a przed wypłatą refundacji.

Ad d. **zastaw na prawach lub rzeczach** – jest to pisemna umowa zawarta pomiędzy Pracodawcą, który jest właścicielem rzeczy (zastawca), którą zamierza oddać w zastaw w celu zabezpieczenia zobowiązań wynikających z umowy o refundację, a Starostą (zastawnikiem). Do ustanowienia zastawu niezbędne jest również wydanie rzeczy Staroście (zastawnikowi) albo osobie trzeciej, na którą strony się zgodziły. Zastawnik, któremu rzecz została wydana, powinien czuwać nad zachowaniem jej w należyтым stanie stosownie do przepisów o przechowaniu za wynagrodzeniem. Po wykonaniu zobowiązań wynikających z umowy o refundację i jej wygaśnięciu zastawnik powinien zwrócić rzecz zastawcy. W przypadku wskazania tej formy zabezpieczenia Pracodawca zobowiązany jest do wskazania we wniosku przedmiotu/ów zastawu oraz jego/ich wartości rynkowe, potwierdzonej(ych) przez wycenę rzeczoznawcy. Kwota zastawu obejmować ma kwotę przyznanej refundacji

oraz odsetki jak dla zaległości podatkowych od tej kwoty obliczone szacunkowo za okres 60 miesięcy. Umowa zastawu podpisywana jest w dniu zawarcia umowy o refundację.

Ad e. **blokada rachunku bankowego** – przyjmuje formę zaświadczenia wydanego przez bank, w którym Pracodawca posiada wyodrębniony rachunek lub lokatę terminową. Kwota zablokowanych środków obejmować ma kwotę udzielonej refundacji oraz odsetki jak dla zaległości podatkowych od tej kwoty obliczone szacunkowo za okres 60 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Zaświadczenie o ustanowieniu blokady środków na rachunku bankowym oraz kopie dyspozycji blokady środków i udzielenia pełnomocnictwa należy dostarczyć do Urzędu po podpisaniu umowy, a przed wypłatą refundacji.

Ad f. **akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika** – upoważnia wierzyciela do prowadzenia przeciwko dłużnikowi egzekucji na podstawie tego aktu całości lub części roszczenia, jak również termin, do którego wierzyciel może wystąpić o nadanie temu aktowi klauzuli wykonalności. Termin ten musi obejmować co najmniej okres 60 miesięcy. Pracodawca winien wykazać dokumentami określonymi przez Urząd posiadanie majątku, z którego możliwe będzie prowadzenie ewentualnej egzekucji oraz jego wartość. Akt notarialny zostaje sporządzony po podpisaniu umowy o refundację. Przed notariuszem winni stawić się: podmiot będący osobą fizyczną wraz ze współmałżonkiem, jeżeli pozostają oni we wspólności majątkowej, a w przypadku osoby prawnej - osoby upoważnione do jej reprezentacji. Akt notarialny winien być dostarczony do Urzędu przed wypłatą refundacji.

2. Preferowane formy zabezpieczenia środków to:

- a. poręczenie,
- b. weksel z poręczeniem wekslowym (aval),
- c. gwarancja bankowa,
- d. blokada rachunku bankowego.

3. Wnioskodawca wskazuje proponowaną formę zabezpieczenia we wniosku, ostatecznie jest ona określana w toku negocjacji, o których mowa w § 7 ust. 6.

## § 16

1. Poręczycielem może być osoba fizyczna lub prawna posiadająca zdolność do czynności prawnych.

2. W przypadku osoby fizycznej musi ona odpowiednio:

- 1) spełniać łącznie następujące warunki: pozostawać w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, być zatrudniona na czas nieokreślony lub określony na okres nie krótszy niż 60 miesięcy, licząc od dnia podpisania umowy poręczenia, nie znajdować się w okresie wypowiedzenia i nie posiadać ustanowionych zajęć sądowych lub administracyjnych;
- 2) wykonywać inną pracę zarobkową w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 11 Ustawy, na podstawie umowy zawartej na czas nieokreślony lub określony nie mniej niż 60 miesięcy od daty udzielenia poręczenia;
- 3) prowadzić działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy, która nie jest w likwidacji lub upadłości oraz nie posiadać zaległości w opłatach

- administracyjno-skarbowych dotyczących prowadzonej działalności;
- 4) być emerytem lub rencistą, posiadającym przyznane świadczenia na okres nie krótszy niż 60 miesięcy od udzielenia poręczenia.
  3. W przypadku osoby prawnej musi ona istnieć od co najmniej 12 miesięcy, a jej zdolność zabezpieczenia środków badana będzie na podstawie dokumentów finansowych, tj. bilansu oraz rachunku zysków i strat.
  4. Poręczyciel składa oświadczenie (według wzoru obowiązującego w Urzędzie) o uzyskiwanych dochodach ze wskazaniem źródła i kwoty dochodu oraz o aktualnych zobowiązaniach finansowych z określeniem wysokości miesięcznej spłaty zadłużenia, do którego załącza dokumenty potwierdzające osiągnięty dochód:
    - 1) dla osób osiągających dochód ze stosunku pracy: zaświadczenie wg wzoru używanego w Urzędzie lub zawierające informacje zawarte we wzorze;
    - 2) dla osób prowadzących działalność gospodarczą: zeznanie podatkowe za ubiegły rok, oświadczenie o niezaleganiu z opłatami z tytułu składek i podatku w ZUS i Urzędzie Skarbowym;
    - 3) dla emerytów i rencistów: decyzja emerytalna lub rentowa oraz ostatni dowód otrzymania świadczenia (odcinek lub wyciąg bankowy) – czytelna kserokopia wraz z oryginałami do wglądu;
    - 4) dla osób prawnych: bilans oraz rachunek zysków i strat za ubiegły rok.
  5. Poręczyciel winien osiągać średni dochód z 3 ostatnich miesięcy poprzedzających podpisanie umowy (po odliczeniu miesięcznych zobowiązań finansowych) na poziomie co najmniej **1.700,00 zł brutto** na każde 10.000 zł przyznanych środków Liczba poręczycieli dotyczy każdego ze stanowisk pracy, na które przyznano refundację.

Ostateczną decyzję w sprawie liczby poręczycieli podejmuje Dyrektor Urzędu uwzględniając wysokość przyznanych środków i osiągnięte przez poręczycieli dochody.
  6. Poręczyciel potwierdza własnoręcznym podpisem, pod rygorem odpowiedzialności przewidzianej w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny, prawdziwość informacji zawartych w oświadczeniu.
  7. **Poręczycielem nie może być:**
    - 1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą - rozliczająca się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych;
    - 2) współmałżonek Pracodawcy będącego osobą fizyczną, pozostający z nim w małżeńskiej wspólności majątkowej;
    - 3) osoba zatrudniona przez Pracodawcę, której jedynym źródłem dochodu jest uzyskiwane od niego wynagrodzenie;
    - 4) osoba, która udzieliła już poręczenia na zabezpieczenie innych umów dotyczących przyznania środków będących w dyspozycji Urzędu, których realizacja jest w toku.
  8. **Na udzielenie poręczenia przez poręczyciela będącego osobą fizyczną, pozostającego w związku małżeńskim, w którym panuje wspólność majątkowa małżeńska, zgodę w formie pisemnej musi wyrazić jego współmałżonek.**

9. W przypadku zabezpieczeń, o których mowa w § 15 ust. 1 lit. c), d), e) i f) Regulaminu - kwota wynikająca z zabezpieczeń musi zapewniać zwrot w wysokości przyznanych środków wraz z odsetkami i jest określana w toku negocjacji.
10. W przypadku zabezpieczeń, o których mowa w § 15 ust. 1 lit. d) i f) Pracodawca winien wykazać dokumentami określonymi przez Urząd posiadanie majątku, z którego możliwe będzie prowadzenie ewentualnej egzekucji oraz jego wartość.
11. Koszty związane z ustanowieniem zabezpieczenia ponosi Pracodawca.
12. W przypadku uznania, iż proponowane zabezpieczenie nie będzie w stanie należycie zabezpieczyć zwrotu przez Pracodawcę refundacji wraz z odsetkami jak dla zaległości podatkowych, Dyrektor Urzędu może wskazać inną formę zabezpieczenia, jako warunek pozytywnego rozpatrzenia wniosku.

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

*mgr Anna Stefaniak-Racca*