

Zarządzenie nr 3/2014

**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie
z dnia 28.01.2014r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego zasady i warunki organizowania
stażu dla osób bezrobotnych, obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Cieszynie**

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2013r. poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin określający zasady i warunki organizowania stażu dla osób bezrobotnych, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 2/2013 z dnia 09.01.2013r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego zasady i warunki organizowania stażu dla osób bezrobotnych, obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

1004/13
RADCA PRAWNY
Alu
mgr Anna Dzierżyszka
02/14

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
[Signature]
mgr Anna Stefaniak-Bacza

REGULAMIN
określający zasady i warunki organizowania
stażu dla osób bezrobotnych
obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie

§ 1

Niniejszy regulamin opracowany jest w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.);
2. **Dyrektorze Urzędu** - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działającego z upoważnienia Starosty;
3. **Funduszu**- należy przez to rozumieć Fundusz Pracy;
4. **Organizatorze** - oznacza to podmiot, u którego osoba bezrobotna skierowana przez urząd odbywa staż;
5. **Pracodawcy**- oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
6. **Przedsiębiorcy**- oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną- wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą;
7. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
8. **Stażu** - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
9. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie;
10. **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U 2013r., poz. 674 z późn. zm.);

§ 3

1. Zgodnie z art. 53 ust. 1 Ustawy oraz Rozporządzeniem, Starosta może z Funduszu lub projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego¹ skierować bezrobotnych do odbycia stażu.
2. Organizatorem stażu może być:
 - a) pracodawca;
 - b) organizacja pozarządowa;

¹ Kryteria doboru osób do projektu będą określone przy ogłoszeniu naboru wniosków.

- c) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
 - d) rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalny produkcji rolnej.
3. Organizator stażu musi zamieszkiwać i prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Na staż można skierować osoby bezrobotne:
- a) do 25 roku życia;
 - b) które nie ukończyły 27 roku życia, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej;
 - c) długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
 - d) powyżej 50 roku życia;
 - e) bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
 - f) samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
 - g) które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
 - h) niepełnosprawne;
5. Okres organizacji stażu:
- a) od 3 do 12 miesięcy (dla osób bezrobotnych wymienionych w ust. 4 pkt a-b),
 - b) od 3 do 6 miesięcy (dla osób bezrobotnych wymienionych w ust. 4 pkt c - h);

Długość okresu stażu jest ustalana w zależności od stopnia złożoności zadań wykonywanych na proponowanym stanowisku pracy, przygotowania kandydata oraz od ilości środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.

§ 4

1. Organizator stażu składa w oryginale kompletny, czytelny i zgodny z niniejszym regulaminem wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych(ego), zawierający w szczególności:
- a) dane Organizatora: pełną nazwę lub imię i nazwisko organizatora, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności, telefon i faks, e-mail, formę organizacyjno-prawną, rodzaj prowadzonej działalności, datę rozpoczęcia działalności, liczbę pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, NIP, REGON, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora, imiona i nazwiska oraz stanowiska służbowe osób upoważnionych do podpisania umowy;
 - b) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
 - c) imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
 - d) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
 - e) dokładny opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu, w tym nazwa zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwa komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz szczegółowy zakres zadań zawodowych wykonywanych przez stażystę;

- f) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy;
2. Organizator może we wniosku wskazać kandydata na staż.
 3. Wniosek może być uwzględniony w przypadku spełnienia przez Organizatora stażu następujących warunków:
 - a) nie toczy się w stosunku do Organizatora postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
 - b) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy Organizator stażu nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
 - c) Organizator wywiązał się z warunków poprzednich umów stażowych zawartych w ciągu 2 poprzednich lat kalendarzowych.
 - d) Organizator stażu wywiązał się z warunków umów dot. innych form wsparcia realizowanych przez Urząd, zawartych w ciągu 2 poprzednich lat kalendarzowych oraz będących w trakcie realizacji,
 - e) w przypadku Organizatora będącego przedsiębiorcą, na dzień złożenia wniosku okres prowadzenia działalności gospodarczej musi być nie krótszy niż 3 miesiące, a w przypadku Organizatora stażu, który skorzystał ze środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznawanych przez Urząd, okres prowadzenia działalności musi być nie krótszy niż 6 miesięcy.

§ 5

1. Przy ocenie wniosku będzie brana pod uwagę:
 - a) liczba osób zatrudnionych u Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) deklaracje okresu zatrudnienia stażysty na podstawie umowy o pracę lub nawiązania umowy cywilnoprawnej po zakończonym stażu;
 - c) miejsce odbywania stażu;
 - d) dotychczasowa współpraca Organizatora z Urzędem.
2. Wnioski o organizację stażu będą rozpatrywane w terminie miesiąca od dnia otrzymania przez Urząd kompletnego wniosku. Organizator o sposobie rozpatrzenia wniosku powiadomiony zostanie w formie pisemnej.
3. Ostateczną decyzję o organizacji stażu podejmuje Dyrektor urzędu, na podstawie opinii właściwej Komisji.
4. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor urzędu może odstąpić od warunków zawartych w niniejszym Regulaminie.

§ 6

1. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego Organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
2. Na staż nie może zostać skierowany bezrobotny, który wykonywał pracę u Organizatora stażu, na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub u którego odbywał praktykę zawodową.

3. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu na takim samym stanowisku pracy/ w zawodzie w którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
4. Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu nie więcej niż dwa razy.
5. W trakcie odbywania stażu nie ma możliwości przeniesienia osoby bezrobotnej na staż do innego Organizatora.
6. U Organizatora stażu, który jest Pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
7. U Organizatora stażu, który nie zatrudnia pracowników, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
8. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może wyrazić zgodę na odstąpienie od zasad określonych w ust. 1-5.

§ 7

Z Organizatorem zawierana jest umowa o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych(ego), określająca w szczególności:

- 1) informacje ogólne:
 - a) nazwę instrumentu rynku pracy: staż;
 - b) pełną nazwę lub imię i nazwisko Organizatora;
 - c) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora;
 - d) siedzibę Organizatora;
 - e) miejsce odbywania stażu;
 - f) dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
 - g) dane opiekuna bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, zajmowane stanowisko;
 - h) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
 - i) program stażu;
 - j) zobowiązanie Organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem.
- 2) zobowiązania Organizatora stażu po podpisaniu umowy obejmujące:
 - a) zapoznanie bezrobotnego z programem stażu;
 - b) zapoznanie bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
 - c) zapewnienie bezrobotnemu bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;
 - d) zapewnienie bezrobotnemu profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
 - e) szkolenie bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznanie go z obowiązującym regulaminem pracy;
 - f) przydzielenie bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz niezbędnych środków higieny osobistej;
 - g) zapewnienie bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatnych posiłków i napojów profilaktycznych;
 - h) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informowanie Dyrektora urzędu o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;

- i) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie **7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydanie bezrobotnemu opinii** zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu;
- j) dostarczenie do urzędu w terminie **5 dni kalendarzowych po zakończeniu każdego miesiąca stażu listy obecności podpisanej przez bezrobotnego.**

§ 8

1. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań, sprawuje stały nadzór nad stażystą oraz poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu.
2. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

§ 9

1. W trakcie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.
2. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna może wnioskować o zwrot 50% kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, jeżeli ponosi koszt, w wysokości **co najmniej 100 zł**, dojazdu środkiem transportu, obsługiwany przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej, na podstawie **biletu miesięcznego, faktury lub innego dokumentu potwierdzającego zakup biletu miesięcznego.**
3. Stypendium przysługuje za faktycznie odbyte dni stażu oraz dni ustawowo wolne od pracy.
4. Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bez zgody Dyrektora urzędu staż nie może odbywać się w niedziele i święta, w porze nocnej ani w systemie pracy zmianowej.
5. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator stażu jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.
6. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
7. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (DZ. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

§ 10

1. Dyrektor Urzędu może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym:
 - a) na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora stażu;
 - b) w przypadku rezygnacji przez bezrobotnego z odbywania stażu lub utraty przez niego możliwości kontynuowania stażu;

- c) w przypadku zaistnienia w okresie odbywania stażu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego przez osobę odbywającą staż.
2. Dyrektor Urzędu na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
3. Organizatorowi stażu lub Dyrektorowi Urzędu przysługuje prawo rozwiązania umowy za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Wypowiedzenie wymaga uzasadnienia.

§ 11

1. W przypadku rezygnacji Bezrobotnego ze stażu, Organizator może ubiegać się o skierowanie na jego miejsce innej osoby bezrobotnej tylko i wyłącznie w przypadku, jeżeli pozostały do końca trwania stażu okres wynosi co najmniej 3 miesiące oraz w ewidencji Urzędu znajduje się osoba spełniająca wskazane we wniosku wymagania Organizatora, o których mowa w § 4 ust. 1 lit. f) Regulaminu.
2. W przypadku, gdy warunki, o których mowa w ust. 1 nie zostaną spełnione, umowa o odbywaniu stażu przez bezrobotnego(ych) wygasa.

§ 12

Upoważniony pracownik Urzędu ma prawo dokonywać u Organizatora wizyty monitorującej dotyczącej dotrzymania warunków zawartej umowy.


DIREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr Anna Stefania Bacza