

Zarządzenie nr 21/2010
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie
z dnia 20.12.2010 roku
w sprawie wprowadzenia „Kodeksu etyki pracowników”
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie

Na podstawie § 13 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

zarządzam co następuje

§ 1.

Wprowadzam w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie „Kodeks etyki pracowników”, który stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje Dyrektor.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Anna Stepaniak-Bacza

K18-489
RADCA PRAWNY
[Signature]
mgr Anna Bortuszką
1783/10

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Kodeks etyki jest zbiorem wartości etycznych i zasad wyznaczających standardy postępowania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie w związku z wykonywaniem przez nich służby publicznej.
2. Poszanowanie tych wartości i przestrzeganie zasad zawartych w niniejszym Kodeksie etyki służy budowaniu przyjaznej administracji publicznej i kształtowaniu właściwych relacji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie z interesantami i społecznością lokalną.
3. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służą państwu i mieszkańcom, przestrzegają porządku prawnego oraz wykonują powierzone im zadania.

Zasady postępowania

§ 2.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą praworządności, a w szczególności:

- a) wykonują swoje obowiązki z zachowaniem najwyższej staranności, przestrzegając przepisów obowiązującego prawa, mając na względzie interes publiczny,
- b) zwracają uwagę na to, aby decyzje dotyczące praw lub interesów jednostek posiadały podstawę prawną, a ich treść była zgodna z obowiązującym porządkiem prawnym.

§ 3.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą rzetelności, a w szczególności:

- a) wykonują swoje obowiązki sumiennie, wykorzystując w sposób najlepszy swoją wiedzę i umiejętności,
- b) podejmowane działania opierają na prawidłowo dokonanych ustaleniach, a uzyskane informacje wykorzystują wyłącznie do celów służbowych,
- c) wiedzą, iż interes publiczny wymaga działań rozważnych, ale skutecznych i realizowanych w sposób zdecydowany,
- d) w rozpatrywaniu spraw nie kierują się emocjami, uznają i naprawiają swoje błędy,
- e) dotrzymują zobowiązań, kierując się prawem i przewidzianym trybem działania.

§ 4.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie w wykonywaniu swoich obowiązków działają zgodnie z zasadą bezstronności i bezinteresowności, a w szczególności:

- a) nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, naradach lub opiniowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty,
- b) w prowadzonych sprawach równo i bez uprzedzeń traktują wszystkich uczestników, a także udzielają im wszechstronnej pomocy,
- c) nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia w celach prywatnych,
- d) nie angażują się w działania o charakterze politycznym, nie ulegają wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem publicznym,
- e) pełniąc obowiązki kierują się interesem Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie i mieszkańców, nie czerpią korzyści materialnych ani osobistych z tytułu sprawowanej funkcji, nie działają też w prywatnym interesie osób lub grup osób,
- f) nie czynią użytku z uprzywilejowanego dostępu do informacji,
- g) nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa lub znajomości.

§ 5.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą profesjonalizmu, a w szczególności:

- a) w sposób rzetelny, sumienny i terminowy wykonują swoje obowiązki,
- b) są zawsze przygotowani do jasnego – merytorycznego i prawnego – uzasadnienia podejmowanych decyzji oraz trybu i sposobu postępowania,
- c) dążą do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności prowadzonych lub opiniowanych spraw,
- d) dbają o systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- e) korzystają z powierzonych uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały im nadane,
- f) ubiór pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie powinien być skromny, schludny i pozbawiony elementów ekstrawagancji.

§ 6.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą jawności, a w szczególności:

- a) wykonują swoje obowiązki zgodnie z przyjętymi standardami i procedurami,
- b) szanują prawo obywateli do informacji, z zachowaniem przepisów o tajemnicy ustawowo chronionej.

§ 7.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą odpowiedzialności, a w szczególności:

- a) nie uchylają się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie,
- b) zachowują się godnie w miejscu pracy i poza nim,
- c) postępują tak, aby wzmocnić autorytet i wiarygodność Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.

§ 8.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działają zgodnie z zasadą uprzejmości, a w szczególności:

- a) w stosunku do klientów i współpracowników są uprzejmi, życzliwi, cierpliwi, kulturalni i opanowani oraz nie wywyższają się,
- b) w przypadku gdy okaże się, że w danej sprawie nie są właściwi, grzecznie kierują interesanta do odpowiedniego pracownika.

Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie zobowiązani są przestrzegać zapisów niniejszego Kodeksu etyki i kierować się jego zasadami.
2. Niestosowanie zapisów niniejszego Kodeksu etyki znajduje odzwierciedlenie w okresowej ocenie pracownika oraz skutkuje udzieleniem kary porządkowej.
3. Kodeks etyki podlega corocznemu przeglądowi tak, aby był dokumentem żywym i pomagającym w rzeczywistym kształtowaniu postaw etycznych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie. Przeglądu dokonuje Dyrektor wraz z kadrami kierowniczą.