

# DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I SZKOLEŃ

## STANDARDY USŁUG RYNKU PRACY

### EURES

Osoby odpowiedzialne za realizację standardu:

**Asystent EURES** odpowiadający warunkom określonym w art. 99 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, 2008r.**

## SPIS TREŚCI :

- I. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju oraz państwach UE/EOG
- II. Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG
- III. Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją kandydatów z państw UE/EOG
- IV. Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z państwa UE/EOG zainteresowanego rekrutacją kandydatów z kraju

## PP/E - I

### **Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju oraz państwach UE/EOG**

#### **Forma postępowania**

1. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy z kraju o możliwościach zatrudnienia w państwach UE/EOG:
  - udzielenie informacji o miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia, w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES,
  - udzielanie informacji na temat aktualnie upowszechnianych zagranicznych ofert pracy
  - zaproponowanie zarejestrowania życiorysu w odpowiednich bazach życiorysów, w tym bazach elektronicznych (np. w WUP Katowice)
  - przekazanie ulotek i materiałów informacyjnych znajdujących się w dyspozycji PUP.
2. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG o możliwościach zatrudnienia w kraju:
  - udzielenie informacji o miejscach upowszechniania krajowej oferty pracy
  - udzielenie informacji na temat innych możliwości poszukiwania zatrudnienia w kraju, w szczególności z wykorzystaniem stron internetowych,
  - udzielenie informacji na temat właściwych instytucji z kraju, kompetentnych w zakresie realizacji praw i obowiązków obywateli państw UE/EOG, podejmujących zatrudnienie w kraju.
3. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i państwach UE/EOG:
  - udzielenie informacji na temat dostępnych materiałów informacyjnych, znajdujących się w szczególności na stronach internetowych sieci EURES,
  - udostępnienie materiałów informacyjnych znajdujących się w dyspozycji PUP.

#### **Przewidywany czas przeprowadzenia czynności**

W dniu zgłoszenia się klienta do asystenta EURES

#### **Dokumenty od wnioskodawcy (strony)**

- Dokumenty aplikacyjne w formacie europejskim

#### **Dokumenty uzyskiwane w postępowaniu przez PUP w Cieszynie**

- Oferta pracy za granicą

#### **Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69 poz. 415, z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr. 47 poz. 314).

3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47 poz. 315).
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005r. w sprawie szczegółowego sposobu realizacji przez organy zatrudnienia zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES (Dz. U. Nr 57 poz. 492).
5. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. Nr. 98 z 2000r. poz.1071 z późn.zm.).
6. Artykuły 48 i 49 Traktatu Rzymskiego (ustanawiające Europejską Wspólnotę Gospodarczą).
7. Rozporządzenie Rady EWG nr 1612/68 z dnia 15.10.1968r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników we Wspólnocie Europejskiej.
8. Decyzja Komisji nr 569/93 z dnia 22.10.1993 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – ustanawiająca sieć EURES.
9. Decyzja Komisji nr 5236/02 z dnia 23.12.2002 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – reformująca sieć EURES

### **Uwagi**

„Państwa UE/EOG”:

- państwa członkowskie Unii Europejskiej
- państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należące do Unii Europejskiej
- państwa nie będące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, o ile na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i ich Państwami Członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób.

Informacje o ofertach pracy w ramach sieci EURES upowszechniane są na tablicy informacyjnej PUP oraz na stronie internetowej WUP Katowice ([www.eures.wup-katowice.pl](http://www.eures.wup-katowice.pl)).

Oferty pracy nie mogą zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową.

## PP/E - II

### **Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG**

#### **Forma postępowania**

- Udzielenie informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców kraju, w tym sposobu postępowania przy realizacji krajowej oferty pracy zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy z kraju
- Przekazanie ulotek i materiałów informacyjnych znajdujących się w dyspozycji PUP
- Udzielenie informacji o możliwości korzystania ze stron internetowych sieci EURES, w tym informacji i narzędzi dostępnych dla polskich pracodawców na portalu EURES Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) oraz na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)
- Odnotowanie w wewnętrznym rejestrze PUP informacji udzielonych pracodawcy

#### **Przewidywany termin przeprowadzenia czynności**

W dniu zgłoszenie się klienta do asystenta EURES

#### **Dokumenty od wnioskodawcy (strony)**

Brak

#### **Dokumenty uzyskiwane w postępowaniu przez PUP w Cieszynie**

- Wewnętrzny rejestr PUP informacji EURES - pracodawcy krajowi

#### **Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69 poz. 415, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr. 47 poz. 314).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47 poz. 315).
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005r. w sprawie szczegółowego sposobu realizacji przez organy zatrudnienia zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES (Dz. U. Nr 57 poz. 492).
5. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. Nr. 98 z 2000r. poz.1071 z późn.zm.).
6. Artykuły 48 i 49 Traktatu Rzymskiego (ustanawiające Europejską Wspólnotę Gospodarczą).
7. Rozporządzenie Rady EWG nr 1612/68 z dnia 15.10.1968r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników we Wspólnocie Europejskiej.
8. Decyzja Komisji nr 569/93 z dnia 22.10.1993 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – ustanawiająca sieć EURES.
9. Decyzja Komisji nr 5236/02 z dnia 23.12.2002 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – reformująca sieć EURES

#### **Uwagi**

Państwa UE/EOG”:

- państwa członkowskie Unii Europejskiej
- państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należące do Unii Europejskiej
- państwa nie będące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, o ile na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i ich Państwami Członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób.

## PP/E - III

### **Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją kandydatów z państw UE/EOG**

#### **Forma postępowania**

##### 1. Przyjęcie krajowej oferty pracy Eures:

- przyjęcie krajowej oferty pracy Eures,
- przeanalizowanie treści krajowej oferty pracy Eures w celu uniknięcia wymagań dyskryminujących,
- sprawdzenie czy pracodawca figuruje w rejestrze pracodawców, prowadzonym przez PUP,
- zaktualizowanie informacji w karcie pracodawcy lub odpowiednio:
  - założenie karty pracodawcy, w przypadku niewystępowania pracodawcy z kraju w rejestrze
  - odnotowanie w karcie pracodawcy zgłoszenia krajowej oferty pracy
- udzielenie pracodawcy z kraju informacji o możliwości realizacji krajowej oferty pracy Eures w formie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy z kraju,
- ustalenie z pracodawcą formy realizacji krajowej oferty pracy Eures, z uwzględnieniem:
  - wymagań dotyczących kandydata, a w przypadku problemów z uszczegółowieniem wymagań, zaoferowanie pomocy doradcy zawodowego w określeniu wymagań dotyczących kwalifikacji i umiejętności kandydatów z państw UE/EOG
  - zasięgu upowszechniania krajowej oferty pracy na terenie wszystkich państw UE/EOG lub wybranych państw UE/EOG,
  - oferowanych przez pracodawcę z kraju warunków pracy i płacy,
  - terminu realizacji krajowej oferty pracy,
  - okresu aktualności krajowej oferty pracy
  - częstotliwości kontaktów
- odnotowanie w karcie pracodawcy wyniku ustaleń,
- przekazanie informacji o krajowej ofercie pracy Eures do specjalisty ds. rozwoju zawodowego do wykorzystania przy sporządzaniu diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na rynku pracy,
- przystąpienie do upowszechniania i realizacji krajowej oferty pracy Eures zgodnie z ustaleniami dokonanyymi z pracodawcą z kraju.

##### 2. Upowszechnianie i realizacja krajowej oferty pracy Eures zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją na terenie wszystkich państw UE/EOG:

- zamieszczenie krajowej oferty pracy Eures w internetowej bazie ofert pracy,
- sprawdzenie aktualności krajowej oferty pracy Eures, w trybie ustalonym z pracodawcą z kraju lub co najmniej raz na trzy dni od daty zamieszczenia, i wycofanie oferty pracy z upowszechniania na terenie państw UE/EOG,

- w przypadku utraty aktualności lub co najmniej trzykrotnego braku możliwości skontaktowania się z pracodawcą z kraju,
- odnotowanie w karcie pracodawcy informacji o realizacji krajowej oferty pracy Eures.
3. Upowszechnianie i realizacja krajowej oferty pracy Eures zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją na terenie wskazanych państw UE/EOG:
- zamieszczenie krajowej oferty pracy Eures w internetowej bazie ofert pracy,
  - przekazanie krajowej oferty pracy Eures właściwemu doradcy EURES w WUP wraz z informacją, w którym państwie UE/EOG krajowa oferta pracy ma zostać upowszechniona,
  - sprawdzenie aktualności krajowej oferty pracy Eures, w trybie ustalonym z pracodawcą z kraju lub co najmniej raz na trzy dni od daty zamieszczenia, i wycofanie krajowej oferty pracy Eures z upowszechniania na terenie państw UE/EOG, w przypadku utraty aktualności lub co najmniej trzykrotnego braku możliwości skontaktowania się z pracodawcą z kraju oraz poinformowanie właściwego doradcy EURES z WUP.
4. Prowadzenie Rejestru Ofert Pracy EURES dla PUP – Pracodawcy Krajowi (pracodawca z kraju zainteresowany rekrutacją na terenie wskazanych państw UE/EOG).
5. Współpraca w WUP, w miarę możliwości, w zakresie świadczenia usług dodatkowych dla polskich pracodawców, dotyczących realizacji krajowej oferty pracy Eures niezawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy z kraju, czyli współpraca przy:
- zebraniu od kandydatów do pracy (cudzoziemców) wymaganych dokumentów, w tym CV, bez wstępnej selekcji,
  - wstępnej selekcji kandydatów do pracy (cudzoziemców).

#### **Przewidywany termin przeprowadzenia czynności**

- Upowszechnienie oferty pracy Eures niezwłocznie po jej otrzymaniu
- Wycofanie oferty pracy Eures w przypadku utraty aktualności lub, co najmniej trzykrotnego braku możliwości skontaktowania się z pracodawcą z kraju

#### **Dokumenty od wnioskodawcy (strony)**

Dokumenty rejestracyjne (NIP, REGON, Wpis do Ewidencji)

#### **Dokumenty uzyskiwane w postępowaniu przez PUP w Cieszynie**

- Krajowa oferta pracy Eures (wszystkie kraje UE/EOG)
- Karta pracodawcy
- Rejestr ofert pracy EURES dla PUP – Pracodawcy Krajowi
- Oferta pracy EURES polskiego pracodawcy zainteresowanego rekrutacją we wskazanych państwach UE/EOG (przekazywana do WUP)

#### **Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69 poz. 415, z późn. zm.).



2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr. 47 poz. 314).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47 poz. 315).
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005r. w sprawie szczegółowego sposobu realizacji przez organy zatrudnienia zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES (Dz. U. Nr 57 poz. 492).
5. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. Nr. 98 z 2000r. poz.1071 z późn.zm.).
6. Artykuły 48 i 49 Traktatu Rzymskiego (ustanawiające Europejską Wspólnotę Gospodarczą).
7. Rozporządzenie Rady EWG nr 1612/68 z dnia 15.10.1968r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników we Wspólnocie Europejskiej.
8. Decyzja Komisji nr 569/93 z dnia 22.10.1993 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – ustanawiająca sieć EURES.
9. Decyzja Komisji nr 5236/02 z dnia 23.12.2002 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – reformująca sieć EURES

#### **Uwagi**

Państwa UE/EOG”:

- państwa członkowskie Unii Europejskiej
- państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należące do Unii Europejskiej
- państwa nie będące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, o ile na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i ich Państwami Członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób.

Informacje o ofertach pracy w ramach sieci EURES upowszechniane są na tablicy informacyjnej PUP oraz na stronie internetowej WUP.

Oferty pracy nie mogą zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową.

## PP/E - IV

### **Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z państwa UE/EOG zainteresowanego rekrutacją kandydatów z kraju.**

#### **Forma postępowania**

2. Przyjęcie zagranicznej oferty pracy:
  - przyjęcie zagranicznej oferty pracy od doradcy EURES z WUP,
  - przeanalizowanie treści zagranicznej oferty pracy w celu uniknięcia wymagań dyskryminujących,
  - rejestracja zagranicznej oferty pracy w „Rejestrze Ofert Pracy EURES dla PUP – Pracodawcy Zagraniczni”
  - przystąpienie do realizacji zagranicznej oferty pracy.
3. Upowszechnianie i realizacja zagranicznej oferty pracy zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy z państwa UE/EOG:
  - zamieszczenie zagranicznej oferty pracy zawierającej logo sieci EURES w miejscu ogólnodostępnym dla bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym na tablicy ogłoszeń PUP
  - sprawdzanie aktualności zagranicznej oferty pracy, w trybie ustalonym z doradcą EURES z WUP lub co najmniej raz na tydzień od daty zamieszczenia, wycofanie zagranicznej oferty pracy w przypadku utraty aktualności.
4. Upowszechnianie i realizacja zagranicznej oferty pracy niezawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy z UE/EOG:
  - zamieszczenie zagranicznej oferty pracy zawierającej logo sieci EURES w miejscu ogólnodostępnym dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym na tablicy ogłoszeń PUP
  - sprawdzenie aktualności zagranicznej oferty pracy, w trybie ustalonym z doradcą EURES z WUP lub co najmniej raz na tydzień od daty zamieszczenia, wycofanie zagranicznej oferty pracy w przypadku utraty aktualności,
  - przeanalizowanie zagranicznej oferty pracy i innych informacji związanych z tą ofertą
  - przeanalizowanie dostępnych w PUP informacji o kandydatach z kraju spełniających wymagania określone w zagranicznej ofercie pracy,
  - w przypadku kandydatów z kraju, którzy dostarczyli do PUP dokumenty wymagane przez pracodawcę z UE/EOG, a nie spełniają wymagań określonych w zagranicznej ofercie pracy, dokonanie adnotacji o niespełnieniu wymagań pracodawcy z państwa UE/EOG na jednym z dokumentów aplikacyjnych,
  - sporządzenie listy wybranych kandydatów z kraju spełniających wymagania określone w zagranicznej ofercie pracy i przekazanie tej listy wraz z wymaganymi dokumentami do pracodawcy z państwa UE/EOG lub do doradcy EURES z WUP,
  - udzielanie w miarę posiadanych informacji, odpowiedzi kandydatom z kraju znajdującym się na liście kandydatów spełniających wymagania określone w zagranicznej ofercie pracy, na temat zakwalifikowania lub nie zakwalifikowania do zatrudnienia przez pracodawcę z państwa UE/EOG lub na temat konieczności udziału kandydata z kraju w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcą z państwa UE/EOG,

- udzielenie pomocy w przygotowaniu i przeprowadzeniu w kraju rozmów kwalifikacyjnych pracodawcy z państwa UE/EOG z kandydatami z kraju, po uprzednim uzgodnieniu konieczności ich przeprowadzenia,
  - udzielenie w miarę posiadanych informacji, odpowiedzi kandydatom z kraju, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcą z państwa UE/EOG, na temat zakwalifikowania lub nie zakwalifikowania do zatrudnienia przez pracodawcę z państwa UE/EOG,
  - uzupełnienie „Rejestru Ofert Pracy dla PUP – Pracodawcy Zagraniczni”.
5. Prowadzenie „Rejestru Ofert Pracy dla PUP – Pracodawcy Zagraniczni”
  6. Współpraca z WUP, w miarę możliwości, przy organizacji rozmów kwalifikacyjnych, międzynarodowych targów pracy i innych imprez masowych.

#### **Przewidywany termin przeprowadzenia czynności**

- Upowszechnienie oferty pracy niezwłocznie po jej otrzymaniu
- Wycofanie oferty pracy w przypadku utraty aktualności

#### **Dokumenty od wnioskodawcy (strony)**

Brak

#### **Dokumenty uzyskiwane w postępowaniu przez PUP w Cieszynie**

- Zagraniczna oferta pracy
- Dokumenty aplikacyjne w formacie europejskim
- Rejestr ofert pracy EURES dla PUP – Pracodawcy Zagraniczni

#### **Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. nr 69 poz. 415, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. Nr. 47 poz. 314).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47 poz. 315).
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 marca 2005r. w sprawie szczegółowego sposobu realizacji przez organy zatrudnienia zadań wynikających z udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES (Dz. U. Nr 57 poz. 492).
5. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. Nr. 98 z 2000r. poz.1071 z późn.zm.).
6. Artykuły 48 i 49 Traktatu Rzymskiego (ustanawiające Europejską Wspólnotę Gospodarczą).
7. Rozporządzenie Rady EWG nr 1612/68 z dnia 15.10.1968r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników we Wspólnocie Europejskiej.
8. Decyzja Komisji nr 569/93 z dnia 22.10.1993 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – ustanawiająca sieć EURES.
9. Decyzja Komisji nr 5236/02 z dnia 23.12.2002 r. wprowadzająca Rozporządzenie nr 1612/68 – reformująca sieć EURES

#### **Uwagi**

Państwa UE/EOG”:

- państwa członkowskie Unii Europejskiej
- państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należące do Unii Europejskiej
- państwa nie będące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, o ile na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i ich Państwami Członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób.

Informacje o ofertach pracy w ramach sieci EURES upowszechniane są na tablicy informacyjnej PUP oraz na stronie internetowej.

Oferty pracy nie mogą zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową.

# OFERTA PRACY EURES POLSKIEGO PRACODAWCY

## CZĘŚĆ I<sup>1</sup>

### INFORMACJE NA TEMAT PRACODAWCY

Nazwa:	
Adres:	
Telefon:	
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Sekcja EKD:	
Numer NIP:	
Numer REGON:	
Forma prawna:	
Data rozpoczęcia działalności:	

### INFORMACJE NA TEMAT STANOWISKA PRACY

Nazwa stanowiska pracy (używana przez pracodawcę):	
Kod zawodu wg PKZiS (6-cyfrowy):	
Zakres obowiązków:	

### WYMAGANIA DOTYCZĄCE KANDYDATA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków obcych:	
Umiejętności:	
Uprawnienia (m.in. prawo jazdy):	
Inne:	

### WARUNKI PŁACY I PRACY

Wynagrodzenie brutto w PLN:	
System wynagradzania:	

<sup>1</sup> Dopuszcza się, aby część I stanowił wydruk z internetowej bazy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, pod warunkiem, że będzie on zawierał wszystkie elementy z części I. Wg stanu z maja 2007 r. bazę tę stanowi baza E-PULS na stronie [www.epuls.praca.gov.pl](http://www.epuls.praca.gov.pl), którą w najbliższej przyszłości ma zastąpić baza CBOP (centralna baza ofert pracy) publicznych służb zatrudnienia.

Miejsce pracy:	
Data rozpoczęcia pracy:	
Okres zatrudnienia:	
Wymiar etatu:	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	
Zmianowość i praca w wolne dni:	
Zakwaterowanie:	
Wyżywienie:	
Koszty przejazdu do Polski:	
Inne:	

### SPOSÓB APLIKOWANIA

Rodzaj dokumentów wymaganych przez pracodawcę (np. list motywacyjny, CV i in.):		
Język, w jakim należy składać dokumenty (używać języków oficjalnie obowiązujących w UE):		
Wymagane dokumenty, w tym CV przekazywane są bezpośrednio do pracodawcy	<input type="checkbox"/> <b>TAK</b> (w przypadku zaznaczenia opcji „TAK” nie wypełnia się części II i III)	<input type="checkbox"/> <b>NIE</b>
	<b>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp., na który oferty mają być przekazywane:</b>	

### KRAJE UE/EOG ROZPOWRZECHNIANIA OFERTY PRACY

--

### CZĘŚĆ II

#### RODZAJ OFERTY

<input type="checkbox"/> <b>OFERTA OTWARTA</b> (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy polskiego)	<input type="checkbox"/> <b>OFERTA ZAMKNIĘTA</b> (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy polskiego)
---	---

Czy pracodawca jest zainteresowany wstępną selekcją kandydatów z zagranicy na podstawie dokumentów, w tym CV, zgodnie z wymaganiami oferty pracy?	<input type="checkbox"/> <b>TAK*</b>	<input type="checkbox"/> <b>NIE</b>
<b>*PUP ZASTRZEGA SOBIE PRAWO ODMOWY DOKONANIA WSTĘPNEJ SELEKCJI, W ZALEŻNOŚCI OD ISTNIEĄCYCH MOŻLIWOŚCI</b>		

### CZĘŚĆ III

#### USŁUGI DODATKOWE - dotyczy ofert zamkniętych

(należy wypełnić odpowiednią opcję w uzgodnieniu z Doradcą EURES z WUP)

Czy wstępna selekcja kandydatów z zagranicy jest możliwa?	<input type="checkbox"/> TAK (opcja B)	<input type="checkbox"/> NIE (opcja A)
---	--	--

#### OPCJA A – BEZ WSTĘPNEJ SELEKCJI KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy <b>bez wstępnej selekcji</b> , za pośrednictwem:	<input type="checkbox"/> PUP	<input type="checkbox"/> WUP
	Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:	Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:

#### OPCJA B – WSTĘPNA SELEKCJA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy <b>po wstępnej selekcji</b> , za pośrednictwem:	<input type="checkbox"/> PUP	<input type="checkbox"/> WUP
	Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:	Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:

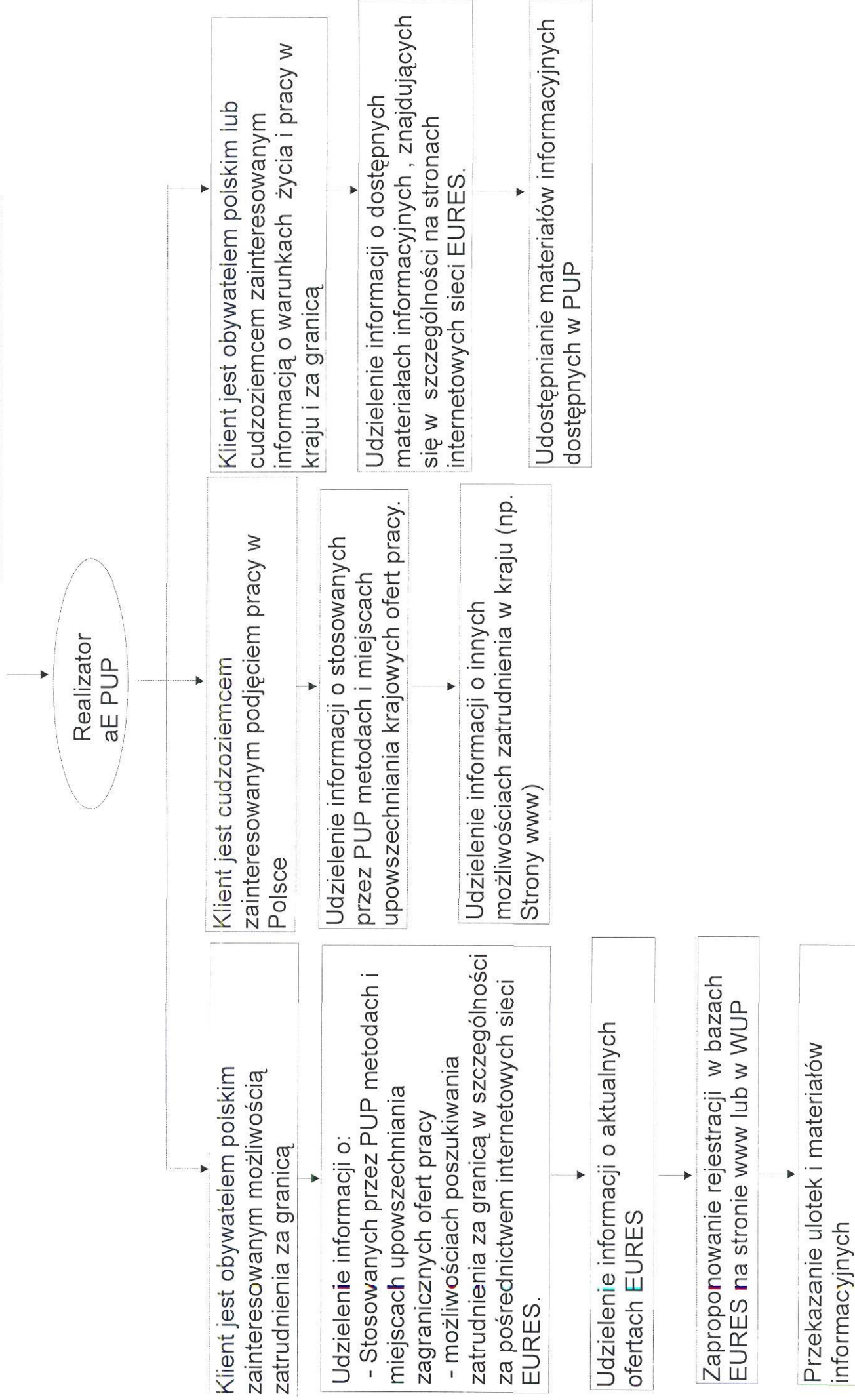
### CZĘŚĆ IV

Data przekazania oferty do WUP:	
Data ważności oferty pracy:	
WUP, do którego przekazano ofertę, oraz nazwisko i imię Doradcy EURES z WUP obsługującego ofertę pracy:	
Nazwisko i imię Asystenta EURES z PUP obsługującego ofertę pracy:	

<b>INFORMACJE EURES - PRACODAWCY</b>		Nr ewidencyjny
<small>(WEWNĘTRZNY REJESTR INFORMACJI EURES PUP)</small>		
<b>Dane identyfikacyjne pracodawcy</b>		<b>Data oraz udzielone informacje o EURES</b>
<b>Nazwa pracodawcy</b>	<b>Siedziba firmy</b>	
	<b>Nr telefonu / e-mail</b>	



# Informacja dla bezrobotnych i poszukujących pracy w UE/EOG



Informowanie polskich pracodawców o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z UE/EOG

Realizator aE  
PUP

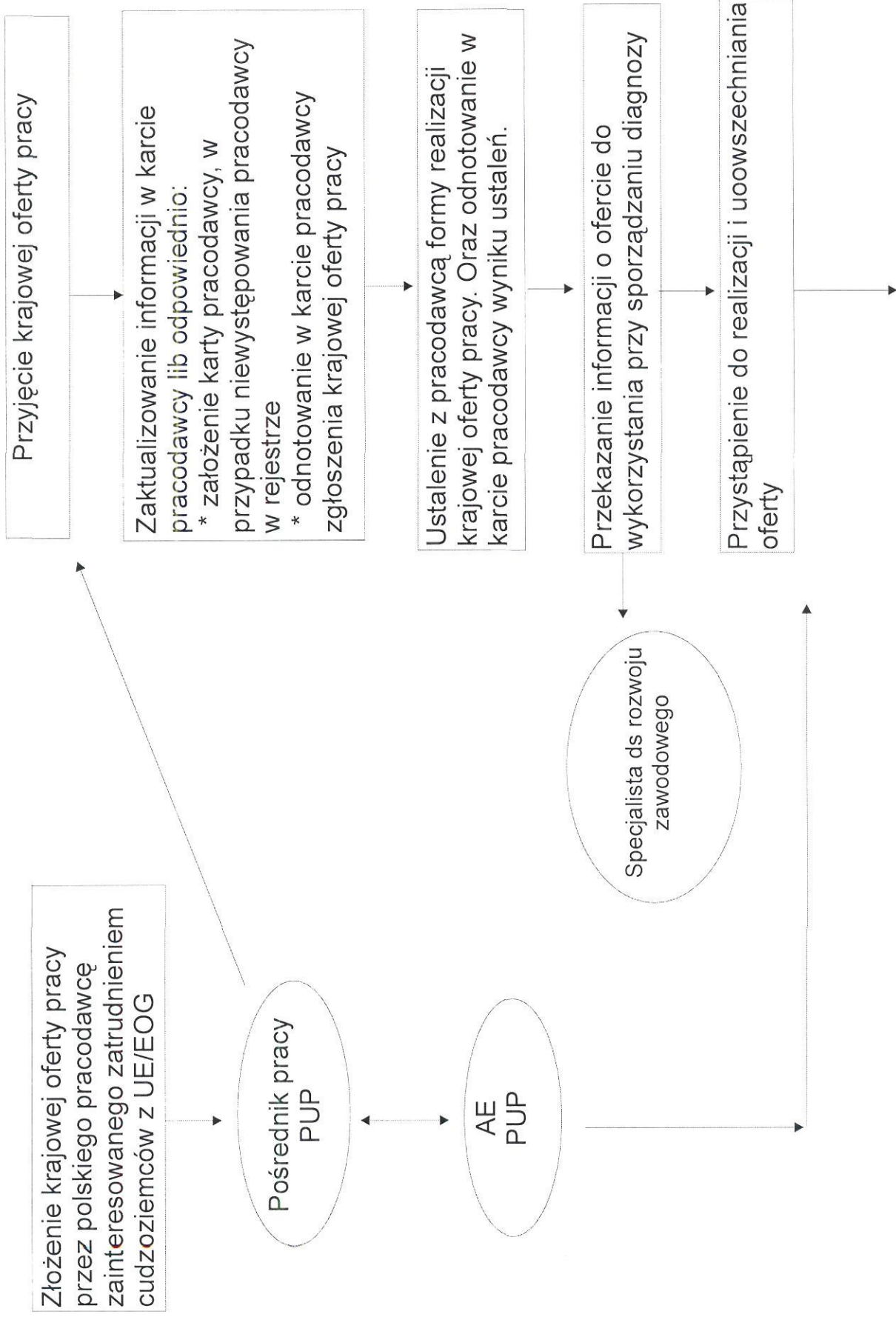
Kontakt ze strony  
polskiego pracodawcy

Udzielenie informacji o rodzaju usług  
EURES dla pracodawców z kraju, w tym  
o sposobach postępowania przy  
realizacji krajowej oferty pracy

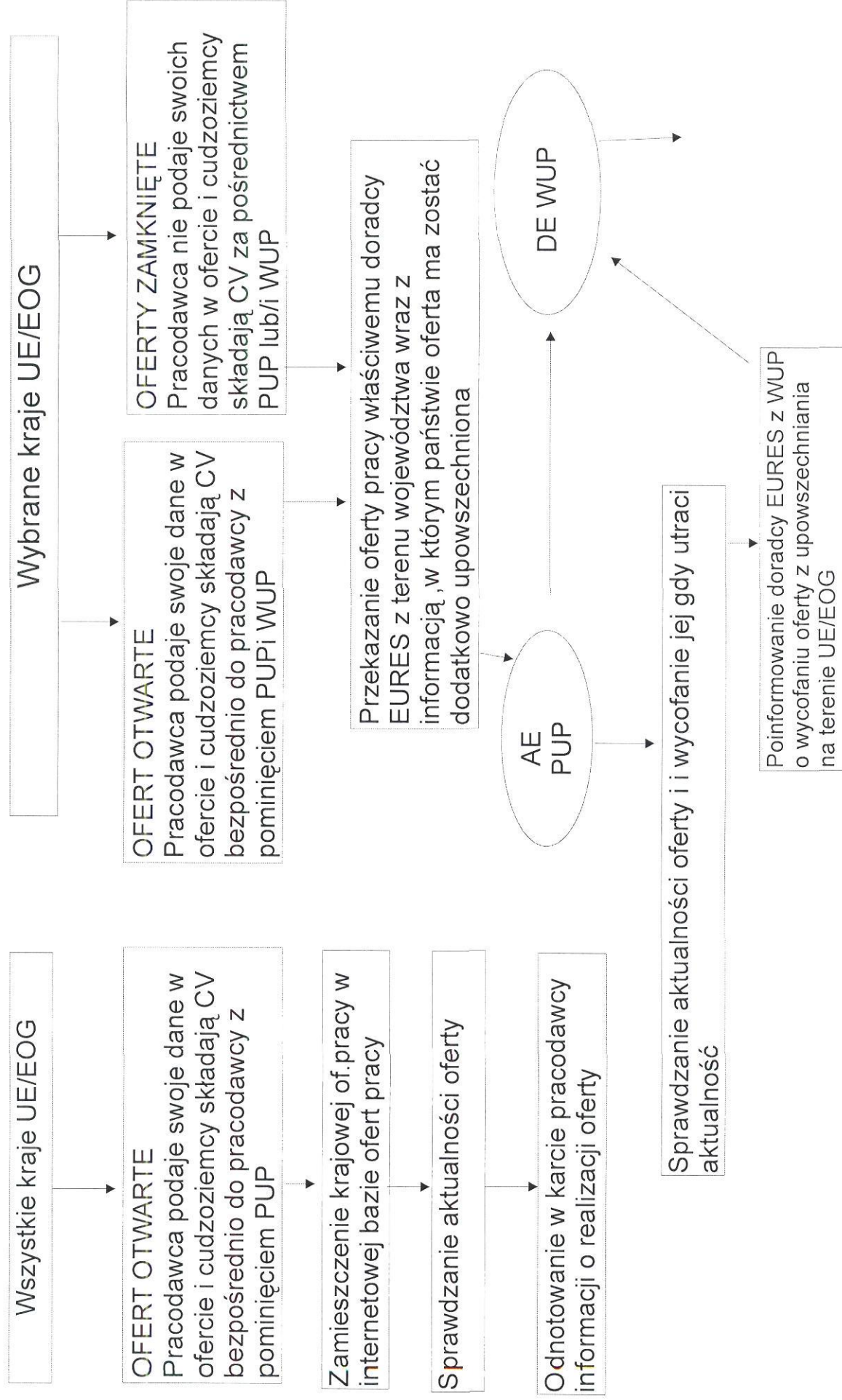
Przekazanie ulotek i materiałów  
informacyjnych

Udzielenie informacji o stronach www  
sieci EURES

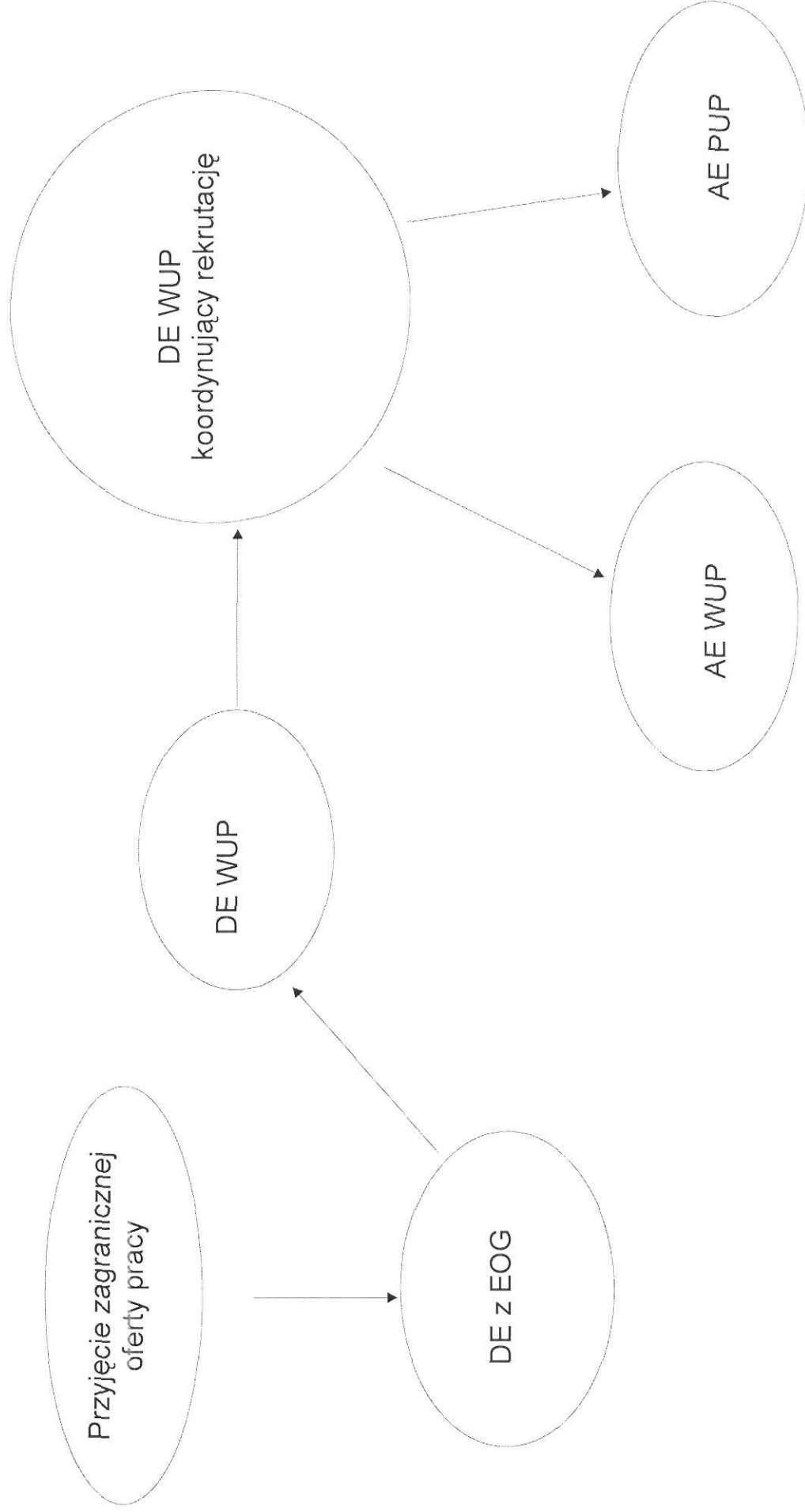
Międzynarodowe pośrednictwo dla polskiego pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca z UE/EOG



Ustalenie czy polski pracodawca jest zainteresowany upowszechnianiem krajowej oferty pracy na terenie wszystkich państw UE/EOG czy wskazanych państw UE/EOG



Międzynarodowe pośrednictwo dla zagranicznego pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem polskich bezrobotnych lub poszukujących pracy



Międzynarodowe pośrednictwo dla zagranicznego pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem polskich bezrobotnych lub poszukujących pracy

