

ZARZĄDZENIE NR 4/2007

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie
z dnia 01.02.2007r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. Nr 236, poz. 2002 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 9/2005 z dnia 30.12.2005r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RADCA PRAWNY

mgr Anna Mertuska


DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Anna Stefanik-Barza

REGULAMIN

przyznawania pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy, obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2005r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. Nr 236, poz. 2002 ze zm.),
3. Rozporządzenie Komisji (WE) Nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudniania (Dz. Urz. WE L 337 z dnia 13.12.2002 ze zm.).

§ 2

Regulamin określa warunki przyznawania pracodawcy refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

§ 3

Przyznanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywane jest po uprzednim sprawdzeniu przez powiatowy urząd pracy warunków stanowiska pracy a następnie zawarciu umowy w formie pisemnej pod rygorem nieważności, zawieranej w oparciu o przepisy wymienione w § 1 oraz Kodeks cywilny.

ROZDZIAŁ II

Zasady przyznawania pracodawcom refundacji kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

§ 4

1. Dyrektor powiatowego urzędu pracy, działając z upoważnienia starosty powiatu może przyznać pracodawcy z Funduszu Pracy środki tytułem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy zgodnie z planem finansowym, tworzonym przez powiatowy urząd pracy i opiniowanym przez powiatową radę zatrudnienia.
2. Środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie mogą być przeznaczone m. in. na:
 - 1) udziały we wszystkich typach spółek,
 - 2) wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowiska pracy,
 - 3) wydatki inwestycyjne obejmujące koszty budowy i remontów kapitalnych oraz dobra materialne nie związane bezpośrednio z tworzonymi miejscami pracy,
 - 4) zakup samochodów osobowych i nieruchomości,
 - 5) opłaty administracyjne i skarbowe,
 - 6) koszty reklamy i promocji firmy.

§ 5

Pracodawca zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, składa do powiatowego urzędu pracy wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów, określający:

- 1) oznaczenie pracodawcy, w tym:
 - a. numer w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON,
 - b. numer identyfikacji podatkowej NIP,
 - c. oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej,
 - d. datę rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- 2) liczbę stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- 3) kalkulację wydatków dla poszczególnych stanowisk pracy oraz źródła ich finansowania;
- 4) wnioskowaną kwotę refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

- 5) szczegółową specyfikację i harmonogram wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii;
- 6) rodzaj pracy jaka będzie wykonywana przez skierowanych bezrobotnych;
- 7) wymagane kwalifikacje i inne wymagania niezbędne do pracy, jakie powinni spełniać skierowani bezrobotni;
- 8) kwotę kosztów, które zostaną poniesione w okresie 24 miesięcy z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, obejmujących wypłatę wynagrodzeń brutto oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne;
- 9) liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w poszczególnych 12 miesiącach poprzedzających złożenie wniosku, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, liczbę zatrudnionych pracowników w poszczególnych miesiącach prowadzenia tej działalności;
- 10) liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w dniu złożenia wniosku,
- 11) proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji, zabezpieczeniem zwrotu refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być, w zależności od wyboru pracodawcy poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego, akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika,
- 12) podpis osoby lub osób uprawnionych do reprezentowania pracodawcy,
- 13) informację, czy planowane do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będą utworzone w związku z realizacją nowej inwestycji lub dużego projektu inwestycyjnego w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 10 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

§ 6

1. Wniosek, o którym mowa w § 5, może być uwzględniony w przypadku spełnienia przez pracodawcę łącznie następujących warunków:

- 1) zatrudnienie skierowanego bezrobotnego spowoduje wzrost zatrudnienia w stosunku do stanu zatrudnienia z dnia złożenia wniosku. W przypadku gdy liczba zatrudnionych pracowników w dniu złożenia wniosku jest niższa od przeciętnej liczby zatrudnionych w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, należy do dnia zatrudnienia pracownika skierowanego przez powiatowy urząd pracy uzupełnić stan zatrudnienia, tak aby odpowiadał co najmniej przeciętnej liczbie pracowników zatrudnionych w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

W przypadku prowadzenia działalności przez okres krótszy niż 12 miesięcy przeciętna liczbę pracowników ustala się za okres od dnia rozpoczęcia działalności do dnia złożenia wniosku.

- 2) nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych,
 - 3) nie posiadaniu nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 4) nie otrzymaniu w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki ze środków Funduszu Pracy na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, a w przypadku jej otrzymania - dotrzymaniu warunków umowy i całkowitej spłacie pożyczki,
 - 5) prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o refundację,
 - 6) niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu Kodeksu karnego,
 - 7) spełnianiu pozostałych warunków określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.11.2005r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczania otrzymanych środków (Dz. U. Nr 236, poz. 2002, ze zm.)
 - 8) wniosek jest kompletny, prawidłowo sporządzony i dołączono do niego wszystkie wymagane załączniki.
2. Pracodawca jest zobowiązany złożyć oświadczenia o spełnieniu wszystkich warunków wskazanych w ust. 1.
3. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.

ROZDZIAŁ III

Wysokość dokonywanej pracodawcom refundacji kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

§ 7

1. Refundacja może być dokonana pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej

niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia, pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (w pełnym wymiarze czasu pracy) przez okres co najmniej 24 miesięcy dla małych i średnich przedsiębiorstwach, a 36 miesięcy w przypadku przedsiębiorstw dużych.

2. Przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest przyjmowane na dzień zawarcia umowy i oznacza przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Monitorze Polskim.

ROZDZIAŁ IV

Zasady zwrotu dokonanej refundacji kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

§ 8

1. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przez pracodawcę podlega kontroli powiatowego urzędu pracy.
2. Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć rozliczenie dokonanego zakupu wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (w formie faktur i rachunków) oraz zatrudnić skierowanych bezrobotnych w terminie 3 miesięcy od dnia zawarcia umowy.
3. W przypadku konieczności zmiany pracownika na stanowisku pracy, o którym mowa w § 7 ust. 1 pracodawca jest zobowiązany zatrudnić na to stanowisko innego skierowanego bezrobotnego w okresie 1 miesiąca.
4. W przypadku naruszenia warunków umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, pracodawca jest zobowiązany do zwrotu dokonanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w ciągu 30 dni od dnia otrzymanego z powiatowego urzędu pracy wezwania.

Cieszyn, dnia 31.01.2007r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Anna Stefaniak-Bacza
mgr Anna Stefaniak-Bacza

RADCA PRAWNY
Anna Mertuska
mgr Anna Mertuska