

## OPIS KRYTERIUM OCENY OFERT, WRAZ Z PODANIEM ZNACZENIA TYCH KRYTERIÓW ORAZ SPOSOBU OCENY OFERT

1. Oferty zostaną uznane za spełniające wymagania i przyjęte do szczegółowego rozpatrywania, jeżeli:
- 1) zostały złożone w określonym przez Zamawiającego terminie,
  - 2) co do treści spełniają wymagania określone w zapytaniu ofertowym.

2. Kryterium wyboru oferty:

| KRYTERIUM    |    |  | RANGA (PKT)    |
|--------------|----|--|----------------|
| <b>LP</b>    | 1. | Cena oferty (C)  | 60 pkt         |
|              | 2. | Posiadanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych (J) | 5 pkt          |
|              | 3. | Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej (D)    | 35 pkt         |
| <b>RAZEM</b> |    |  | <b>100 pkt</b> |

Do obliczenia ilości punktów Zamawiający zastosuje poniższy wzór:

**LP = C + J + D, gdzie:**

LP – łączna liczba punktów,

C – liczba punktów w kryterium „Cena oferty”,

J – liczba punktów w kryterium „Posiadanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych”,

D – liczba punktów w kryterium „Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej”.

3. Ocena poszczególnych kryteriów:

### 3.1. Ceny oferty:

Najniższa cena otrzyma maksymalną ilość punktów tj. 60. Pozostałe oferty oceniane będą wg wzoru:

Punktacja oferty (C) oceniana będzie przez Komisję według wzoru:

$$C = 60 \times \frac{C_{\min}}{C_i}$$

gdzie: -  $C_{\min}$  - cena oferty najtańszej

-  $C_i$  - cena oferty ocenianej

Zamawiający oceniać będzie cenę ogółem za poszczególne części.

**Przez cenę oferty należy rozumieć całkowity koszt brutto związany z przeszkoleniem wszystkich osób bezrobotnych dla poszczególnej części zamówienia.**

**Podstawą do obliczenia ceny oferty jest cena jednostkowa.**

W celu prawidłowego określenia ceny oferty należy cenę jednostkową pomnożyć przez ilość uczestników (cena jednostkowa x ilość uczestników = cena oferty).

Zamawiający przewiduje poprawienie oczywistej omyłki rachunkowej tylko dla ceny oferty. Cena jednostkowa szkolenia jest niezbędna do określenia kwoty przy ewentualnym zwrocie kosztów szkolenia przez uczestnika, w przypadku przerwania szkolenia z własnej winy i w tym celu szczegółowo określono w zapytaniu ofertowym sposób obliczenia ceny oferty.

### 3.2. Posiadanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych (J):

Wykonawca, który posiada certyfikat jakości usług szkoleniowych otrzyma – 5 pkt, w przypadku braku certyfikatu – 0 pkt.

Maksymalna ilość punktów przyznanych za posiadanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych wynosi 5 pkt niezależnie od ilości przedstawionych certyfikatów.

#### Uwaga!

- **Warunkiem przyznania punktów w kryterium posiadanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych jest wpisanie „TAK” w formularzu ofertowym (załącznik nr 1 do zapytania ofertowego) w poszczególnej części zamówienia, na którą Wykonawca składa ofertę oraz dołączenie kopii dokumentów potwierdzających jakość usług szkoleniowych.**
- Przez kopię dokumentów potwierdzających jakość usług szkoleniowych należy rozumieć aktualne na dzień składania ofert:
  - certyfikat systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wystawiony przez podmiot uprawniony do kontroli jakości, wydany Wykonawcy na podstawie międzynarodowych norm ISO 9001 i/lub
  - akredytację wydaną Wykonawcy przez kuratora oświaty i/lub
  - inny znak jakości potwierdzający wysoki standard jakości usług szkoleniowych w zakresie szkoleń, zgodne z częścią zamówienia, o którą ubiega się Wykonawca.

### 3.3. Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej (D):

Zamawiający będzie ocenił to kryterium na podstawie załączonej do oferty indywidualnej karty prowadzącego dotyczącego wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia (załącznik nr 4 do zapytania ofertowego).

Jeżeli Wykonawca chce uzyskać punkty za kryterium (Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej) musi wypełnić załącznik nr 4 dla wszystkich prowadzących szkolenie.

Przy ocenie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej będzie brane pod uwagę:

a) poziom wykształcenia:

| Lp. | Elementy podlegające ocenie | Liczba przyznanych punktów |
|-----|-----------------------------|----------------------------|
| 1.  | Poziom wykształcenia        | Średnie<br>3 pkt           |
| 2.  |                             | Wyższe<br>5 pkt            |

Np. wykładowca z wykształceniem wyższym otrzyma 5 pkt.

b) doświadczenie zawodowe wykładowców w zakresie prowadzenia szkoleń o tematyce z zakresu przedmiotu zamówienia, zrealizowanych w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu

składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia szkoleń jest krótszy, to w tym okresie:

| Lp.   | Elementy podlegające ocenie                       | Liczba przyznanych punktów |         |
|-------|---|----------------------------|---------|
| 1.    | Liczba przeprowadzonych przez wykładowcę szkoleń* | 1 szkolenie                | + 3 pkt |
| 2.    |   | 2 szkolenie                | + 3 pkt |
| 3.    |   | 3 szkolenie                | + 3 pkt |
| 4.    |   | 4 szkolenie                | + 3 pkt |
| (...) |   | (...)                      | (...)   |
| 10.   |   | 10 szkolenie               | + 3 pkt |

za szkolenie Zamawiający uznaje przeszkolenie co najmniej 1 uczestnika.

Wykładowca, który przeprowadził w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, **1 szkolenie** lub więcej w zakresie szkoleń zgodnych z poszczególną częścią zamówienia, o którą się ubiega - **za każde przeprowadzone szkolenie otrzyma po 3 punkty (łącznie 30 punktów)**.

**Punkty za kryterium „Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej” nie zostaną przyznane w następujących przypadkach:**

- przeprowadzone przez wykładowcę szkolenie nie będzie spełniać wymogu odnośnie minimalnej liczby przeszkolonej osób lub
- brak informacji o ilości osób uczestniczących w szkoleniu lub
- przeprowadzone przez wykładowcę szkolenie zostanie zrealizowane poza wskazanym 3 letnim okresem lub
- doświadczenie zawodowe wykładowcy będzie dotyczyło innej tematyki niż zakres części przedmiotu zamówienia lub
- data rozpoczęcia i zakończenia przeprowadzonego szkolenia zostanie podana w sposób błędny lub niedokładny lub
- liczba załączonych indywidualnych kart prowadzących będzie mniejsza od liczby wymaganych prowadzących opisanych w każdej części zamówienia.

**Punkty uzyskane przez poszczególnych wykładowców za poziom wykształcenia oraz doświadczenie zawodowe zostaną zsumowane i podzielone przez ilość ocenianych wykładowców dla każdej części zamówienia osobno.**

**Za powyższe kryterium można uzyskać maksymalnie 35 pkt.**

4. Każda część zamówienia może otrzymać maksymalnie 100 punktów.
5. Liczby punktów, o których mowa w pkt 3.1., 3.2. i 3.3. po zsumowaniu stanowią końcową ocenę oferty.
6. Za najkorzystniejszą ofertę na poszczególną część uznana zostanie oferta z najwyższą liczbą punktów tj. przedstawiająca najkorzystniejszy bilans kryteriów oceny ofert, o których mowa w pkt 2.
7. W toku dokonywania badania i oceny ofert Zamawiający może żądać udzielenia przez Wykonawcę wyjaśnień treści złożonych przez niego ofert.
8. Zamawiający wybierze ofertę najkorzystniejszą na poszczególną część wyłącznie na podstawie wyżej wymienionych kryteriów oceny ofert.



9. Jeżeli nie będzie można dokonać wyboru oferty najkorzystniejszej ze względu na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans ceny i pozostałych kryteriów oceny ofert, Zamawiający spośród tych ofert dokona wyboru oferty z niższą ceną, a jeżeli zostaną złożone oferty o takiej samej cenie, Zamawiający wezwie Wykonawców, którzy złożyli oferty, do złożenia w terminie określonym przez Zamawiającego ofert dodatkowych.

